

ПОЧЕМУ СТОИТ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ?

НАДЁЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Вопрос: Как профсоюз может защитить тебя при заключении и выполнении коллективного договора?

Ответ:

Профсоюз представляет на переговорах о заключении коллективного договора интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзной организации, а значит, защищает интересы всего трудового коллектива. После заключения коллективного договора профсоюз может и должен следить за его выполнением: контролировать все действия администрации, информировать о них трудовой коллектив, не допускать нарушений соглашений коллективного договора.

Вопрос: Как профсоюз может защитить тебя при сокращениях и увольнениях?

Ответ:

Члены профсоюза не могут быть уволены без его согласия. Именно поэтому членство в профсоюзе является единственной эффективной защитой от незаконного увольнения.

Даже в случае сокращения штатов, реструктуризации или закрытия предприятия работодатель обязан провести с профсоюзом консультации по предотвращению или уменьшению количества увольнений и смягчению их неблагоприятных последствий (т.е. о том, как провести переподготовку увольняемых, в каком размере им должны быть выплачены выходные пособия и т.д.).

ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПЕНСИЯ

Вопрос: Как профсоюз может защитить тебя в вопросах заработной платы и пенсий?

Ответ:

Во время переговоров о заключении коллективного договора профсоюз может выдвигать и отстаивать требования относительно форм и систем заработной платы, расценок и тарифных сеток, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждения, поощрения и компенсационных выплат.

Профсоюз также контролирует подготовку документов, необходимых для назначения пенсий работникам и членам их семей, предоставление пенсионерам и инвалидам, работавшим на предприятии, равных возможностей в медицинском обслуживании, обеспечении жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, социальными услугами и льготами.

Если происходит задержка зарплаты, работодатель обязан предоставить профсоюзу информацию о наличии средств на счетах предприятия или разрешение на получение

такой информации. Профсоюз должен всеми силами бороться за своевременную выплату заработной платы – это одно из основных прав работников.

БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА

Вопрос: Как профсоюз может защитить тебя при нарушении условий труда, при угрозе твоей жизни и здоровью?

Ответ:

Без согласования с профсоюзом администрация не имеет права решать вопросы введения, пересмотра и изменения норм труда, рабочего времени и времени отдыха. Она должна согласовывать с ним графики смен и предоставления отпусков.

Профсоюз может не давать разрешение на проведение сверхурочных работ или работы в выходные дни, должен добиваться лучших условий труда, участвуя в разработке правил внутреннего трудового распорядка предприятия.

Профсоюз контролирует соблюдение норм законодательства о труде и охране труда на предприятии. Его представители участвуют в расследовании несчастных случаев, профзаболеваний и аварий. Для этого они имеют право беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, проводить независимую экспертизу условий труда.

В случае выявления угрозы жизни и здоровью наёмных работников профсоюз имеет право и должен требовать от работодателя или его администрации немедленного прекращения работы, как на рабочих местах, так и на предприятии в целом на время, необходимое для устранения угрозы, причём с обязательной выплатой всей заработной платы за этот срок.

ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

Вопрос: Как профсоюз может защитить твоё здоровье, обеспечить культурное развитие, отдых и комфорт в быту?

Ответ:

Профсоюз может добиваться улучшения условий труда, медицинского обслуживания, материально-бытовых условий.

Профсоюз имеет право проверять работу учреждений торговли, общественного питания, охраны здоровья, детсадов, общежитий, транспортных предприятий и предприятий бытовых услуг, принадлежащих предприятию либо обслуживающих его.

ЛЬГОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Как член профсоюза ты можешь бесплатно или на льготных условиях:

- получать консультацию и юридическую помощь, защиту своих прав и законных интересов в суде и перед работодателем;
- получать помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой потере трудоспособности;
- пользоваться имуществом профсоюзов – услугами дворцов и домов культуры, подростковых клубов, спортивных сооружений. Профсоюз может добиться от

работодателя организации и оплаты бассейна, занятий спортом, языковых курсов, курсов повышения квалификации, библиотек, гостиниц, баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, лечебно-профилактических учреждений;

- приобретать путёвки на лечение и отдых, на оздоровление членов семьи, детей;
- пользоваться услугами профсоюзных кредитных организаций, получать материальную помощь из средств профсоюза.

Если ты хочешь лучших условий жизни для себя и своей семьи – профсоюз ждёт тебя: ты нужен профсоюзу и профсоюз нужен тебе!

Профсоюз — наша защита.

ПОПАДАЛ ЛИ ТЫ ХОТЬ ОДНАЖДЫ В СИТУАЦИЮ, КОГДА:

Тебе несвоевременно выплачивали зарплату?

Цены росли быстрее, чем твоя зарплата?

Ты и твои коллеги по работе болели из-за вредных условий труда?

Людей незаконно увольняли или сокращали?

Жилищные проблемы мешали твоей нормальной жизни?

Тебя одолевало чувство безысходности и невозможности что-то изменить?

Пытался ли ты найти решение в этой ситуации? Задумывался ли ты над тем, что есть реальная сила, которая поможет тебе?

А ЗНАЕШЬ ЛИ ТЫ, ЧТО:

В Германии, например, на большинстве промышленных предприятий даже утверждение меню в заводской столовой происходит при участии профсоюзов!

В Европейских странах профсоюзы добиваются организации безопасных условий труда!

Профсоюзы тщательно следят, чтобы заработная плата соответствовала изменению цен, чтоб социальные гарантии позволяли человеку не беспокоиться о завтрашнем дне.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Вопрос: Что такое коллективный договор?

Ответ:

Коллективный договор — это договор между представителем наёмных работников — профсоюзной организацией и работодателем, имеющий силу закона на предприятии, в котором они договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путёвок, о вопросах трудового распорядка, дисциплины и т.п.

Коллективный договор может улучшать условия труда и оплаты на предприятии по сравнению с Кодексом законов о труде, но ни в коем случае не ухудшать их.

Наличие на предприятии коллективного договора значительно улучшает положение работников — устанавливает для них равные условия труда, оплаты и социальной защиты, исключает возможность произвольных взысканий и увольнений.

Переговоры по коллективному договору — очень ответственное дело, к которому нужно заранее и очень тщательно готовиться: от того, каких условий труда и социальной защиты удастся добиться от работодателя, зависят твоё благосостояние и жизненный комфорт.

Проводить переговоры необходимо спокойно, умело, уверенно, с осознанием своих законных прав.

Если ты сам не защитишь свои права, этого для тебя никто не сделает!

Твой выбор — профсоюз!

В центре внимания профсоюза — вся жизнь человека.

Коллективный договор призван обеспечить не только честные трудовые взаимоотношения, но и полноценную личную жизнь через достойную оплату труда, обучение, решение жилищных вопросов, отдых, социальную защиту.

Тебе самому решать — хочешь ли ты влиять на свою жизнь, на условия, в которых работаешь, на заработную плату и социальные гарантии или хочешь смиренно ждать и терпеть несправедливость.

Выбор за тобой!

Наша сила — в единстве.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Профсоюз — это участие в комиссии по заключению коллективного договора и контроль его выполнения.

Профсоюз — это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных действий работодателя и администрации.

Профсоюз — это объединение работников, которое позволяет влиять на социальную политику предприятия.

Никто не сможет изменить нашу жизнь к лучшему, кроме нас самих.

Поодиночке нас легко разбить: запугать, уволить, затаскать по судам. Вместе мы — сила.

Когда мы едины — нам нечего бояться! Чем больше рабочих объединяется в профсоюз — тем он сильнее, тем эффективнее он может защищать права и добиваться выполнения требований трудового коллектива.

Если вас в коллективе трое и более, то независимо от формы собственности вашего предприятия — частное оно, акционерное или государственное — вы уже можете создать свою профсоюзную организацию: не останься один!

ЧТО ТЕРЯЕТ ТОТ, КТО НЕ СТАЛ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ ВЫШЕЛ ИЗ НЕГО?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остаётся один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может представлять трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путёвок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остаётся пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба.

ПРОФСОЮЗ — МИРОВАЯ СИЛА

За последние годы глобализация кардинально изменила всемирный рынок труда. Рабочие места перемещаются по всему миру.

Цель профсоюзов — международная профсоюзная солидарность.

Мигрирующие работники должны иметь право и возможность работать в других странах легально и на условиях труда, принятых соответственно в этой стране со всей вытекающей из этого защитой их прав и интересов.

Профсоюзные права должны уважаться независимо от местонахождения рабочего места.

Поэтому важны обширные и прочные международные связи, организация международного профсоюзного сотрудничества и партнёрства и широкой разветвлённой сети для обмена позитивным международным опытом.